Новый проект Ассоциации Профессиональных Доул по поддержке в профессиональном росте, развитии и карьерных достижениях.

В Ассоциации Профессиональных Доул всегда была актуальной поддержка участниц в профессиональном росте и карьерных достижениях. Этот проект предлагает платформу для профессиональных супервизий (индивидуальных и групповых), групповых интервизий, консультаций и наставничества. Это поможет вам совершенствовать свои навыки и повышать уровень качества оказываемых услуг.

О проекте:

Профессиональная супервизия - это возможность для доул и других профессионалов получить поддержку, обратную связь и руководство от опытных супервизоров. Мы предлагаем гибкий формат супервизии с учётом ваших потребностей и интересов. Вы выбираете, с кем и в каком формате проводить супервизии, основываясь на образовании супервизора, его опыте и навыках, а также тематике, с которой тот готов работать.

**Участвуя в программе, вы

- Получите качественную супервизию и обратную связь от опытных профессионалов.

- Расширите свой профессиональный кругозор.

- Повысите качество своей работы с клиентами в сложных ситуациях.

Кроме супервизии, АПД предлагает другие форматы поддержки — групповые интервизии, консультации и наставничество. Выбор поддержки может зависеть от целей, потребностей и ожиданий участников.

Общие принципы:

1. Супервизия:

Супервизия в первую очередь ориентирована на развитие профессиональных навыков и компетенций доулы. Её цель - предоставить возможность анализа профессиональных действий, рефлексии, развития навыков, а также повышение качества услуг.

Опытный супервизор предоставляет поддержку, анализирует профессиональные ситуации, предлагает совместное обсуждение проблемы и помогает разработать стратегии решения. Супервизия может быть индивидуальной или групповой.

2.Интервизия:

Интервизия для доул – это групповое общение, в процессе которого обсуждаются трудные ситуации. Данный формат может применяться среди коллег.. Главное преимущество интервизии в том, что она помогает сформировать многоплановое восприятие конкретной ситуации, в формировании которого будут принимать участие несколько человек, а не один (то есть опытный ведущий). В завершении разбора специалист должен поделиться, как теперь он видит ситуацию и как изменилось его понимание.

3. Профессиональные консультации:

Профессиональные консультации ориентированы на решение конкретных профессиональных вопросов, навыков или ситуаций. Цель - получить конкретные рекомендации и решения, которые помогут участнику в его текущей работе.

Консультации проводятся экспертом, который предоставляет конкретные рекомендации и советы. Эти консультации могут быть одноразовыми или регулярными и могут охватывать широкий спектр тем.

4. Наставничество:

Наставничество ориентировано на долгосрочное развитие ученика. Цель - передача опыта, знаний и навыков, которые помогут ученику расти профессионально и лично.

Наставничество обычно предполагает более долгосрочные отношения между наставником и учеником. Наставник является опытным профессионалом в данной области и работает с учеником над его общим развитием и целями.

Разница между ними:

1. **Супервизия** - это оценка и развитие профессиональных навыков и компетенций через обсуждение профессиональных ситуаций и рефлексию.

2.**Интервизия** — это групповая работа, в которой участники коллективно обсуждают проблему и помогают сформироваться решению. Групповая работа обогащает всех участников интервизии. Ведущий участвует на тех же правах, что и остальные члены группы.

3. **Профессиональные консультации** - это предоставление конкретных советов и рекомендаций по решению конкретных вопросов.

4. **Наставничество** - это долгосрочное сотрудничество, где опытный наставник передаёт свой опыт и знания ученику для его общего развития.

Выбор формата зависит от того, что участники хотят достичь и в какой степени им нужна поддержка, рефлексия или конкретные рекомендации. Однако, в большинстве случаев, эти форматы могут дополнять друг друга, обеспечивая комплексное профессиональное развитие.

Проект "Профессиональная Супервизия для Доул" разработан для поддержки ваших профессиональных целей и роста. Присоединяйтесь к нам и начните свой путь к развитию вместе с АПД.

Положение:

Положение о проекте "Профессиональная Супервизия для Доул"

Анкета для потенциальных супервизоров:

Пройдите анкету, чтобы стать супервизором в проекте "Профессиональная Супервизия для Доул"

Завершение:

Проект "Профессиональная Супервизия для Доул" предоставляет уникальную возможность роста и развития для доул. Присоединяйтесь к нашему сообществу, и мы с удовольствием поддержим вас в вашем профессиональном

путешествии. Начните сегодня и улучшайте качество своей работы, чтобы выйти на новый уровень профессиональной поддержки.

—----------

Положение о проекте "Профессиональная Супервизия для Доул в Ассоциации Профессиональных Доул (АПД)"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует организацию и функционирование проекта "Профессиональная Супервизия для Доул" в рамках Ассоциации Профессиональных Доул (АПД).

1.2. Цель проекта - предоставить доулам, работающим в сфере поддержки семей в перинатальном периоде, возможность получения профессиональной супервизии, консультаций и наставничества для повышения качества оказываемых услуг и развития их профессиональных навыков.

2. Формат супервизии и участники

2.1. Супервизия предоставляется в гибком формате, позволяющем выбирать формат супервизии и супервизоров на основе их образования, опыта работы и навыков, а также тематики, с которой они готовы работать.

2.2. Участниками проекта могут быть доулы, являющиеся членами АПД, и профессионалы, готовые предоставлять супервизию.

3. Процедура участия в проекте

3.1. Доулы, желающие получить супервизию, обязаны заполнить анкету участника проекта.

3.2. Супервизоры, желающие предоставлять супервизию, обязаны заполнить анкету супервизора и получить одобрение от проектной комиссии.

3.3. После получения одобрения, супервизоры могут быть размещены на сайте проекта, и доулы могут выбирать супервизоров для сотрудничества.

4. Цели супервизии

4.1. Супервизия в рамках проекта направлена на:

- Обеспечение высокого профессионального уровня работы доул.

- Развитие и совершенствование навыков и знаний участников.

- - Повышение качества поддержки, предоставляемой семьям в перинатальном периоде, а также в сложных эмоциональных и ситуационных контекстах.

5. Требования к супервизорам

5.1. Супервизоры проекта должны соответствовать следующим требованиям:

- Обладать соответствующим образованием и опытом в области перинатальной поддержки семей.

- Демонстрировать профессионализм и этичность в своей работе.

- Обладать навыками ведения супервизии, профессионального консультирования или наставничества и предоставления обратной связи.

6. Окончание проекта

6.1. Проект "Профессиональная Супервизия для Доул" может быть завершен по решению правления АПД или проектной комиссии.

6.2. Участники проекта будут уведомлены о завершении проекта и мерах, которые необходимо предпринять для продолжения супервизии в других форматах.

7. Заключение

Настоящее Положение разработано с целью обеспечения качественной и эффективной профессиональной супервизии для доул, работающих в Ассоциации Профессиональных Доул. Мы надеемся, что проект "Профессиональная Супервизия для Доул" будет способствовать развитию профессионализма и повышению качества услуг, предоставляемых доулами в сфере поддержки семей в перинатальном периоде.

Дата вступления в силу: [Указать дату]

—-------

Анкета для Супервизоров/Наставниц

Спасибо за ваш интерес к участию в проекте "Профессиональная Супервизия для Доул в Ассоциации Профессиональных Доул (АПД)". Пожалуйста, заполните следующую анкету, чтобы предоставить нам информацию о вашем опыте, образовании и темах, с которыми вы готовы работать.

1. О вас:

1.1. Фамилия, Имя:

1.2. Контактная информация (электронная почта, телефон):

1.3. Профессиональное фото (по желанию):

2. Образование и квалификация:

2.1. Образование (уровень, специализация):

2.2. Сертификации и лицензии (если есть):

2.3. Профессиональные ассоциации (если вы их член):

3. Опыт:

3.1. Краткое описание вашего опыта работы в области поддержки семей:

3.2. Сколько лет вы работаете в данной сфере?

3.3. В каких городах/странах вы работали?

4. Специализация и темы супервизии:

4.1. На какие темах или аспектах работы с семьями вы специализируетесь?

4.2. Какие аспекты работы вы считаете своей сильной стороной и готовы передавать другим?

5. Формат супервизии:

5.1. В каком формате вы предоставляете супервизию? (индивидуальный, групповой, онлайн, офлайн и т.д.)

5.2. Какие методы и подходы вы используете в процессе супервизии?

6. Этика и кодекс поведения:

6.1. На какие этические кодексы вы ориентируетесь в своей работе?

6.2. Какие этические принципы для вас наиболее важны в работе с клиентами и учениками?

7. Дополнительная информация:

7.1. Мотивация для участия в проекте "Профессиональная Супервизия для Доул":

7.2. Дополнительные навыки и опыт, которые вы считаете важными для наставничества или супервизии:

8. Ссылки и портфолио:

8.1. Ссылки на ваш веб-сайт, профили в социальных сетях или другие онлайн-ресурсы, где можно узнать больше о вас и вашей работе:

Спасибо за заполнение анкеты. Мы оценим вашу заявку и свяжемся с вами для дальнейших шагов в рамках проекта.